

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Вяземская районная больница»  
министерства здравоохранения Хабаровского края  
(КГБУЗ «Вяземская районная больница»)**

**ПРИКАЗ**

13.04.2023

№ 95

г. Вяземский

**Об утверждении Кодекса профессиональной  
этики и служебного поведения работников  
КГБУЗ «Вяземская районная больница»**

В целях исполнения приказа от 03.04.2023 № 87 «Об организации работы по антикоррупционной политике», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждённых Министерством труда социальной защиты 08.11.2013 года, с Распоряжением здравоохранения Хабаровского края от 16.12.2022 года № 1566-р

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГБУЗ «Вяземская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (Приложение 1, далее – Кодекс) с 01.04.2023.
2. Работникам учреждения руководствоваться настоящим Кодексом при исполнении своих должностных обязанностей.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



И.В. Арония

**Кодекс**  
профессиональной этики и служебного поведения работников  
КГБУЗ «Вяземская районная больница»  
министерства здравоохранения Хабаровского края

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Вяземская районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – КГБУЗ «Вяземская районная больница») основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Хабаровского края от 30 сентября 2009 года № 269 «О предупреждении коррупции в Хабаровском крае», Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного Решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2013 года, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Больницы своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения работе, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения,  
которыми надлежит руководствоваться работникам**

## КГБУЗ «Вяземская районная больница»

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами; призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению медицинской помощи;

б) исходить из соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина;

в) осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных им полномочий;

г) не оказывать в служебной деятельности предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя (его представителя), правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную (деятельность решений политических партий, иных общественных объединений);

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

л) воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций;

м) соблюдать конфиденциальность информации о пациенте учреждений;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организации, должностных, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

о) стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника;

п) соблюдать установленные в государственном органе и органе, местного самоуправления правила публичных выступлений предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.2. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные

правовые акты Российской Федерации, а также иные нормативные правовые акты Хабаровского края.

2.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

2.5. Работник учреждения должен оказывать медицинскую помощь любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, Гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение.

2.6. Работник учреждения при назначении медицинских исследований, лечебных процедур, лекарственных средств должен строго руководствоваться медицинскими показаниями и исключительно интересами больного.

2.7. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, а за несанкционированное разглашение, которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Руководящие работники должны образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективах благоприятно для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Руководящие работники призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.10. Руководящие работники должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. В служебном поведении работнику Больницы необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.12. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.13. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

2.14. Работники Больницы должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

2.15. Внешний вид работника Больницы при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность,